

ТРИМАТИСЯ ЦІЛІ

ВСТУП

Сьогодні ми поговоримо про те, як триматися цілі. Це ключове питання, і я радий поділитися з вами тим, як **триматися цілі**. У Бога є дуже особлива мета для кожної людини. Певне завдання, яке Він хоче, щоб ви виконали у своєму житті, але в цьому світі є руйнівні сили. Гріх і сатана постійно змушують нас відхилятися від Божого плану для нас, Божого бажання для нас. Ми постійно відволікаємося на інші речі. Іноді ми просто задоволені тим, що робимо добре, але це позбавляє нас можливості робити найкраще. Нас постійно потрібно заохочувати та підштовхувати знову зосереджуватися на меті. Нам потрібна духовна допомога. Нам потрібен Святий Дух, який допоможе нам триматися мети. Нам потрібна допомога ангелів, щоб вони захищали нас і робили для нас те, про що ми навіть не підозрюємо, — щоб ми могли триматися мети. Нам потрібна допомога і підбадьорення від духовних лідерів, старших зрілих побожних чоловіків зі святим характером, щоб ми могли триматися мети, будучи слухняними їм.

Служіння «Нове життя церквам» пропонує підготовку в багатьох сферах: підготовка лідерів церкви; підготовка організації нових церков; навчання у сімейних стосунках; навчання для проповідників; навчання посвяченого християнського життя; навчання у сфері тайм-менеджменту; підготовка до побожного лідерства; навчання для новонавернених та в багатьох інших. Лекції та курси написані з певною метою. Це не роман. Це не для розваги. Це те, що ви не використовуєте постійно, але що було написано, щоб допомогти вам впоратися з труднощами, які, можливо, ви інакше не знали б, як подолати. Саме про це ми хочемо поговорити зараз. Сподіваюся, ця лекція допоможе вам, оскільки ми розглянемо деякі застереження, з якими ми стикаємося або маємо регулярно стикатися, аби залишатися на шляху до мети.

I. ЯК КЕРІВНИК АБО ПАСТОР ВИ Є БОЖОЮ ЛЮДИНОЮ

Ви — Божа людина. Саме тому ви перебуваєте на цій посаді. Що означає бути Божою людиною? Я дам вам кілька коротких тез. Основною роботою Ісуса була підготовка 12 благовісників; 12 організаторів церков. Апостол Павло продемонстрував це багатьма способами і чітко виклав у 2 Тим. 2:2. Проте підготовка інших, менторство, навчання залишається проблемою для більшості духовних лідерів, і це один з найбільш знехтуваних видів духовної діяльності.

A. У вас є бачення

Бачення чогось досягти, благовістити. Ви хотіли щось зробити у своїй області. Ви бачили потребу в краще підготовлених лідерах і хотіли, щоб це сталося. Можливо, у вас було бачення великих змін у вашій церкві. Можливо, це було бачення почати групу з невіруючими. Але **ви** мали бачення. У вас було бачення, а якщо у вас немає бачення, то не починайте. Навіть не думайте щось починати.

Б. У вас є тягар

Якщо у вас немає тягара, вам краще чимшвидше піти. Апостол Павло був обтяжений турботами про церкву. Я можу іноді плакати про гріхи світу, але я не можу плакати про якісь нюанси чи проблеми в певній області тут. Це ваша проблема. Це ваш тягар, і ви маєте відчувати цей духовний тягар.

В. Ви несете відповідальність

Ви пастор, і ви несете відповідальність. Якщо у вас є бачення, це означає, що ви маєте тягар. Тягар — це фізичний елемент бачення. Це передбачає ваш час. Ви повинні приділяти час тому, щоб бути керівником. Це потребує посвяти. Матеріальної посвяти. Фінансової посвяти. Посвяти вашій команді. Працювати з іншими людьми, коли інші люди залучені і дивляться на тебе, — це тягар. Зрештою, служіння зростатиме або воно загине, і ви несете відповідальність. Зрештою, будуть хороші духовні лідери або будуть слабкі духовні лідери, і ви несете відповідальність.

Г. Ви — лідер

Ви та людина, яка іде попереду інших. У вас є бачення. Вони цього не бачили. У вас є тягар. Вони цього не відчували. Ви несете відповідальність. Вони запитують вас: що мені робити? Ви повинні бути на крок попереду адміністратора та на кілька кроків попереду команди або учасників. Якщо у вас немає плану, то, ймовірно, його не буде ні в кого. Якщо ви не готові до осіннього служіння в травні, я можу гарантувати, що у вересні мало що відбудеться. Ви — лідер; ви — той, хто повинен реалізувати це на практиці. Якщо ви хочете мати на дві групи більше, то вам потрібно шукати ті місця, тих студентів і ті церкви, інакше ви не отримаєте ще дві групи. Ви — лідер. Ви ідете попереду інших. Ви закликаєте їх іти за вами. Вони — послідовники.



Д. Залучайте до дії

Іноді лідери схильні говорити, давати вказівки: «Ви зробіть це, а ви зробіть те. Наш план такий і такий». Це неправильний підхід. Ісус Сам багато працював. Багато директорів думають, що їхня робота — управляти як диригент. Ніби все, що треба — це лише взяти диригентську паличку, трохи нею помахати, і ось тобі прекрасний оркестр. Може так, а може й ні. А якщо не вистачає чотирьох стільців? Що робити, якщо хтось із музикантів забувся принести свій інструмент? А якщо кілька людей запізнилися на п'ятнадцять хвилин? Бути організатором — це набагато більше, ніж просто робити гарні рухи, як диригент. Для провідного пастора це навіть набагато складніше і відповідальніше. Це означає — поїздки, розмови з пасторами, щонайменше щомісячні зустрічі з обласним пресвітером і багато іншого. Зробити кількох своїх помічників успішними. Відвідувати членів церкви і допомагати їм. Усюди в Євангеліях ми бачимо, що Ісус був центральною особою. Він діяв, а учні чи послідовники були учасниками. Ви залучені до справи. Ви самі працюєте.

II. ВАША РОБОТА Є ДУХОВНОЮ

Іноді ми забуваємо, що наша робота є духовною. В ній є багато фізичних елементів: ремонт автомобіля, обслуговування офісу, ведення документації. Але ваша робота — духовна.

А. Ви навчаєте того, ким ви самі є

Кілька служінь «Нове життя» мають труднощі через те, що лідер не є належним прикладом. У нього не налагоджене особисте життя. Ви навчаєте того, ким ви самі є. Дозвольте подати вам кілька ідей.

1. Час молитви

Які у вас молитовні стосунки з Ісусом Христом? Наскільки важлива Його кров у ваших молитвах? Ви можете спонукати людей молитися лише настільки, наскільки молитесь ви. Ви можете спонукати людей постити тільки так, як постите ви. Люди стають переконані в чомусь, лише коли бачать це у вашому житті.

2. Біблія

Послухайте, що в ній говориться: «Великий мир у тих, що люблять Твій Закон!» Ого! Якщо ви знаєте цю книгу, ви матимете великий спокій. Брак знання Біблії є однією з найбільших проблем членів наших церков. Вони розчаровані в християнському способі життя, негативно налаштовані, бояться, мають проблеми, і це здебільшого тому, що вони не знають біблійних принципів. «Великий мир у тих, що люблять Твій Закон! Вони не спотикатимуться». Ось що говорить Біблія: «Великий мир у тих, що люблять Твій Закон! Вони не спотикатимуться». Здебільшого наші спотикання, розчарування, неприємності і труднощі походять від незнання Писання. Чим більше ми знаємо Писання, тим спокійніше ми відчуваємося у своєму служінні. Чим більше ми розуміємо Божі обітниці, усвідомлюємо Його силу і владу і розуміємо, що Він все приводить до успіху, тим більше ми можемо розслабитися. Тож вам потрібно знати Боже Слово. Якщо ви знаєте його, ваші люди захочуть наслідувати вас і також знатимуть Слово Боже.



3. Здобуття душ

Здобуття душ — це особливий термін. Це завоювання душ. Це не проведення євангелізації. Це не просто розказувати людям про Ісуса. Це допомогти людям покинути стару практику життя, відкинути колишній спосіб життя, розвернутися і прийти до Ісуса, кажучи: «Так! Я хочу бути Божою

дитиною. Я був на шляху до пекла, а тепер я прошу Ісуса викупити мою душу для вічності. І я можу співати Йому хвалу, як написано в книзі Об'явлення». Чи бачите ви, що навчаєте того, ким ви є? **У вас духовна робота.**

Б. Опис роботи або посадова інструкція тренера:

1. Вести групу чоловіків на підготовчих зустрічах що два тижні.

2. Через дискусію вчити їх висловлювати свою віру.

Тобто вчитися виявляти себе як духовна особа.

3. Заохочувати їх особисто розвивати характер, подібний до Христа.

Тобто допомагати їм постійно зростати у вірі.

4. Надавати можливості для практичного духовного успіху в їхньому особистому служінні.

Тобто бути реальним благословенням для інших.

III. ЩОБ ЗРОБИТИ ВСЕ ПРАВИЛЬНО — ДОТРИМУЙТЕСЬ ПОСІБНИКА

Однією з найбільших тенденцій людської природи є бажання щось вигадувати самостійно. Спробуйте самі, зробіть по-іншому. «Послух» — не найулюбленіше слово, але це одна з найважливіших складових християнської віри. Якщо ви будете дотримуватися посібників, підручника та деяких інших матеріалів, ви все зробите правильно. Якщо ви будете діяти за посібником, то досягнете успіху... Краса Євангелія Ісуса Христа в його простоті. Воно працює для всіх, і кожен може благовістити. Це так просто. Учніство — це так просто. Але є проблема. Вона полягає у тому, що більшість лідерів не хочуть бути лідерами, налаштованими на послух. Лідери, налаштовані на послух, — це організатори, адміністратори або керівники, які слухняно дотримуються посібників. Більшість проблем і труднощів, з якими стикаються люди, починаються з того, що вони не дотримуються і не застосовують те, про що йдеться в посібниках або в деяких лекціях. Дотримуйтеся посібника! Якщо у вас виникла проблема, зверніться до посібника, щоб дізнатися, як її вирішити. Щоб зробити все правильно — дотримуйтеся посібника.

IV. БУДЬТЕ ПОСЛІДОВНИМИ

Послідовність — це одна з цих людських проблем. Ангели послідовні, а демони — ні, вони змінили владу, змінили керівництво. Через це вони все ще дошкуляють нам, щоб ми не були послідовними. «Зараз у мене немає часу робити це таким чином або є інші проблеми». Послідовність — це складна риса для багатьох людей, і все ж таки послідовність дуже важлива. Подумайте про послідовність у люб'язності. Я зараз думаю про пару, яка прийшла на консультацію, і консультант запитав чоловіка: «Ви кохаєте свою дружину?». Він відповів: «Так». Дружина відповіла: «Він ніколи мені цього не каже». Чоловік сказав: «Я сказав тобі в день нашого весілля на церемонії одруження. Що ще ти хочеш?» Він сказав це один раз. А вона прагнула послідовності, а це нелегко. Тільки завдяки послідовності ви отримуєте високу якість. Студенти цінують послідовність. Немає нічого гіршого для студента, ніж не знати, чи прийде його тренер на цьому тижні, чи ні. Буде семінар чи не буде? Все це — елементи послідовності. Послідовність не відбувається автоматично. Послідовність потребує посвяти.



V. МАЙТЕ МОЖЛИВІСТЬ СЛУЖІННЯ

Бути адміністратором — це духовне служіння. Але з іншого боку, це також ваша робота. Я виявив, що дуже корисно, коли людина присвячує свій час ще одному маленькому проекту. Я дуже рекомендую долучитися до якоїсь іншої невеликої духовної діяльності, яку ви хотіли б виконувати. Щось, що не є для вас важкою роботою, щось, що не потребує багато підготовки, щось, що дається легко. Таким чином, ви можете виразити себе зовсім по-іншому. Припустимо, ви досить хороший музикант і у вас є можливість бути помічником керівника хору у вашій церкві. Це не весь час, але у вас є можливість зробити щось

додатково. Це викликає трепет в душі. Це абсолютно відрізняється від усіх тягарів і труднощів, пов'язаних з роботою адміністратора.

VI. НЕ ПЕРЕНОСЬТЕ ПРОБЛЕМИ СЛУЖІННЯ ДО ЦЕРКВИ

У братерській кімнаті не кажіть: «Ну, минулого тижня, коли я був в іншій церкві, у нас була справжня проблема». Не приносьте свої проблеми зі служіння в церкву. Церква має служити отарі Ісуса Христа. Це не місце для того, щоб нести свої особисті проблеми і тягарі зі свого служіння. Це не означає, що ви навіть не можете попросити помолитися за вас або за студентів, але будьте обережні, як ви це представляєте. У вас, напевно, достатньо проблем, щоб щотижня на щось скаржитися. Сатана, ймовірно, подбає про те, щоб у вас виникли проблеми. Дозвольте мені сказати так: «Якщо ви хочете легкого життя, не ставайте організатором навчальних служінь».

VII. НЕ СТВОРЮЙТЕ КОНФЛІКТІВ МІЖ СЛУЖІННЯМ І ЦЕРКВОЮ

Можливо, обласний пресвітер щойно організував засідання обласної ради. Ви хочете провести свою зустріч з тренерами того ж дня. Це лише один приклад. Подібний приклад можна навести і з місцевою церквою. Пастор хоче зробити щось одне, а ви хочете зробити інше. Будьте дуже обережні, аби не створювати конфлікти між церквою і служінням підготовки. Деякі керівники служінь забувають, що їм потрібна церква. Ісус сказав, що збудує Свою церкву. Віддавайте пріоритет обраним Богом церковним лідерам. Не створюйте конфліктів. Студенти приходять з церкви, вони не приходять з лікарні чи університету. У вас є можливість навчати їх лише кілька років. Коли ви закінчите навчати своїх студентів, вони не стануть пілотами. Вони не стануть членами парламенту чи політиками. Ваша мета полягає в тому, щоб вони служили в церкві! Щоб вони служили Богу як проповідники, диякони, служителі, як лідери церкви. Вони приходять з церкви, кілька років перебувають у ваших руках. Після підготовки вони залишаються в церкві, але вже на набагато вищому рівні. Тому будьте обережні, щоб не створювати конфліктів. Віддавайте належну шану церковним лідерам.

VIII. НЕ ВИСЛОВЛЮЙТЕ НЕЗГОДУ ПУБЛІЧНО

Так, незгоди будуть. Це нормально, адже ми створені різними. У нас різні характери, нам подобаються і не подобаються різні речі. Ми фізично різні, тому у нас різні смаки та уподобання. Ми одягаємося по-різному. Тому ми просто по-людськи не можемо погоджуватися у всьому. Тому не висловлюйте свої незгоди перед іншими людьми, а особливо з церковної кафедри чи на публічних зустрічах. Але зосередьтеся на рішеннях. У Бога є рішення, Божий план часто полягає в тому, щоб через тертя і проблеми творіння розмножувалося, росло і знаходило рівновагу (є насіння, яке проростає тільки після лісової пожежі). Ви бачите це в природі, у лісі, з бур'янами, у морі тощо. Тож розбіжності і незгоди — це не завжди погано. Навчіться їх приймати, навчіться мати мир Божий, радійте в Бозі. Так робив Давид, і він мав успіх.



IX. НЕ СКАРЖТЕСЯ

Чому? Якщо вам це не подобається, ідіть на іншу роботу. Просто, чи не так? Нехай хтось інший буде начальником. А ви йдіть і робіть щось інше. Ви перебуваєте на вершині, тому всі проблеми лягають на вас, всі тягарі лягають на вас, всі обов'язки лягають на вас, і все бачення — ваше. Саме тому ми почали з того, що «ви — Божа людина». Ви завжди хотіли бути Божою людиною. Тепер ви Божа людина. Не нарікайте. Ця риса суперечить Божому Слову. Бог дуже проти скаржників. Він знищив мільйони людей за нарікання. Він позбавив мільйони людей від досягнення успіху в житті. Мільйони людей рано померли тільки тому, що нарікали. Одним із основних прикладів є єврейський народ у пустелі, але це далеко не єдиний приклад. Це постійно проявляється протягом усієї історії. Якщо ви хочете, щоб ваше служіння було успішним, тримайтеся мети й уникайте нарікання.

Х. НЕ ПРИНОСЬТЕ ПРОБЛЕМИ ДОДОМУ І НЕ ГОВОРІТЬ ПРО НИХ ПЕРЕД ДІТЬМИ

Думаю, це не треба пояснювати. Це створить дуже негативне ставлення, гірку атмосферу у вашому домі. Ви обговорюєте проблему перед дітьми, але вони не розуміють, у чому справа. А десь за тиждень ця людина приходить до вас додому, і ваша маленька донечка каже: «А, це той поганий дядько, про якого татко говорив». І все, бувай, духовна праця. Ви можете тихо попросити дружину помолитися про певні ситуації, але не завжди потрібно розповідати усі найменші подробиці.

ХІ. ЗНАЙТЕ ПРАВИЛА ДИСЦИПЛІНИ

Для здійснення служіння учнівства необхідна дисципліна. Тренери працюють самі з різними типами груп. Тому НЖЦ має багато рекомендацій та посібників, і вони слугують для того, щоб ви могли спиратися на них у питаннях дисципліни. Існують рекомендації щодо підбору студентів, а також вимоги для студентів. Є посадові інструкції для пасторів та адміністраторів. Також є подібні інструкції для тренерів: що робити і чого не робити. Усі ці речі важливі, і ви повинні їх дотримуватися. Ви повинні стати орієнтованим на послух лідером. Це допоможе вам триматися цілі. Якщо ви будете їх дотримуватися, ви залишитеся чистими і незаплямованими. У вас буде чітка совість перед Богом. Вам не доведеться просити вибачення за помилки і непослідовність. Знайте ці рекомендації дотримуйтеся їх. Знайте правила дисципліни.



ХІІ. ВИМАГАЙТЕ ВІД СЕБЕ СТІЛЬКИ Ж, СКІЛЬКИ ВІД СВОЇХ СТУДЕНТІВ

Дивовижно, чого ми вимагаємо від інших людей. Студенти повинні вставати рано-вранці. Більшість братів, які навчаються, повинні виконувати якусь роботу по господарству, а потім ідуть на роботу. Вони цілий день працюють, повертаються додому і мають ще справи по господарству. Потім вони зазвичай служать у своїй церкві, принаймні цілий недільний день, а дехто ще й у суботу і посеред тижня, а також проводять репетиції хору чи ще щось. А тепер з'являєтесь ви і просите їх вивчати курс разом з вами. Шість годин ґрунтовного навчання щотижня. Це означає, що кожен вечір тижня одну годину готуватися для того, щоб бути кращими, ефективнішими, благословенними служителями. Звичайно, це працює. Ми це знаємо. Але ми просимо їх взяти на себе фантастичне зобов'язання. Потім ви приїжджаєте на гарній машині, виходите з неї і кажете: «Як справи?» А він пройшов два кілометри пішки. Ваші руки чисті. Ви трохи подрімали перед тим, як сісти за кермо, бо хотіли добре відпочити перед зустріччю. А він втомлений як собака. Ви трохи перекусили в машині. А він прийшов прямо з роботи і не їв вже чотири години. Іноді ми забуваємо, як багато вимагаємо від студента: «Ну, це ж лише домашнє завдання. Так, у вас уже є п'ять завдань, але додаткове маленьке — ви можете це зробити». Іноді ми буваємо необ'єктивні. Будьте працюючою людиною, щоб люди знали, що ви вимагаєте від себе стільки ж, скільки від своїх студентів. Будьте готові подати хороший приклад.

ХІІІ. ВИ ЛІДЕР — ПОВОДЬТЕСЯ ВІДПОВІДНО

Ви лідер, тож поведіться відповідно. Будьте попереду своєї команди. Як керівник, переконайтеся, що у вас є як мінімум дворічний план того, що ви хочете досягнути. І він має бути записаний. У мене написаний план для мого життя на п'ять років. Так, іноді мені доводиться його змінювати, адже я не Бог. Я не завжди на 100% знаю майбутнє, тому мені потрібно щось змінювати, але у мене є план. Як керівник, ви повинні мати план принаймні на один повний рік, який показує, що ви хочете зробити у своєму особистому житті, у своїй сім'ї і що ви маєте намір робити зі своїми студентами. Скільки груп ви хочете вести, якого духовного успіху ви хочете, щоб вони досягли у різних служіннях, які вони виконують тощо. Ви лідер, тож дійте відповідно, і тоді ви побачите, скільки людей піде за вами. Людям подобається йти за надійним, зрілим лідером.

XIV. НІКОЛИ НЕ РОЗГОЛОШУЙТЕ ТАЄМНИЦЮ

Є багато таємниць. Вони майже всюди. Вони необхідні. Люди повинні ділитися певною інформацією, але нею не можна ділитися з усіма. Іноді потрібно поділитися чимось, дотримуючись певного порядку. Спочатку це потрібно розповісти вам, перш ніж говорити іншій людині. Тут існує часовий елемент, а це означає таємницю. Кожна людина у цьому ланцюжку повинна зберігати цю таємницю і не розкривати її. Хтось підняв вас на п'єдестал поваги і хоче поділитися з вами таємницею. Можливо, у житті людини трапився гріх і вона хоче зізнатися вам і попросити молитися за неї до перемоги над ним. Можливо, відбувається якась благословенна подія, але є деякі «якщо» і «але», і люди поки що не хочуть про це всім розповідати. Тому ніколи не розголошуйте таємницю, ніколи не зраджуйте довіру.



XV. ЛЮБІТЬ ЇХ — ПОКАЗУЙТЕ ЦЕ — ГОВОРІТЬ ЇМ ПРО ЦЕ

Треба любити людей. Це життєво важлива вимога будь-якого духовного лідера на будь-якій посаді. Якщо ви тренер і ви не любите якогось студента, то найімовірніше він кине навчання. Те ж саме стосується пастора або адміністратора. Служитель, якому ви приділяєте найменше уваги або з яким найменше ладнаєте, врешті-решт стане вашою проблемною людиною. Любіть людей. Любов — це те, чого можна навчитися. Любов — це те, що ти можеш зробити з власної волі. Завдяки самоконтролю ви можете робити щось добре для людей. Говоріть їм щось приємне. Поважайте їх за певні досягнення. Ви — керівник. Любіть свого адміністратора; поважайте його дружину. Любіть своїх лідерів груп. Любіть своїх студентів. Любіть пасторів. Любіть обласного пресвітера. Любіть церкви. Любіть невірних. Послухайте: «Любіть їх — показуйте це — говоріть їм про це». Недостатньо просто любити. Вам потрібно **показувати, виявляти любов**. По суті, любов — це дати щось комусь, і ви також повинні сказати йому або їй про це. Любов потрібно доносити. Це створює захищеність. Це створює мир, радість і впевненість. Що сказав Ісус? «Я полюбив вас», і Він це говорив багато разів.

XVI. НЕ ОЧІКУЙТЕ, ЩО СТУДЕНТ ЗРОБИТЬ ЩОСЬ НЕПРАВИЛЬНО

Люди живуть відповідно до вашої віри. Люди часто схильні поводитися відповідно до очікувань лідера групи. Не очікуйте, що людина зробить щось неправильно. Я пам'ятаю одного студента, який в юності дуже хотів вчитися, але ніхто його не рекомендував. Він був поганеньким членом церкви. Люди його не любили. Пастор був проти нього і не бачив для нього ніяких перспективних можливостей. Він почав учитися. Він почав зростати. Він почав змінювати своє ставлення, свій характер. Він почав ділитися Словом. І невдовзі люди побачили це. Люди були вражені; люди почали це цінувати. Його пастор побачив, що ставлення до нього в громаді змінюється, і люди починають поважати цю людину. Пастор почав цінувати цей новий елемент у своїй церкві і подякував нам, сказавши: «Я ніколи не думав, що це станеться з цією людиною». Люди поведуться відповідно до того, наскільки ви в них вірите. Не очікуйте, що людина зробить щось неправильно. Зрозумійте, що йому важче, ніж комусь іншому, і знайдіть спосіб допомогти цій людині. Це можливість. Так, він зростатиме повільніше. Так, він не навчатиметься так багато, як інші. Я думаю про одного чоловіка, який не міг добре вивчити матеріал і не міг здати деякі іспити, але зараз він обласний пресвітер. Тому не очікуйте, що студент зробить щось неправильно.

XVII. БУДЬТЕ ВІРНІ ЦЕРКВІ

Будьте вірні церкві. У вас є лідери церкви, лідери деномінації. Іноді вони ставлять вимоги, і ви маєте їх виконувати. Вам потрібно зустрітися з обласним пресвітером. Вам потрібно спілкуватися з вашим обласним пресвітером щоразу, коли ви бачитеся. Вам потрібно багато розповідати про своє життя, життя студентів, їхнє служіння, про життя людей, яким ви служите. Існує багато речей, як вам слід вшановувати церкву. Будьте вірні її богослужінням. Будьте вірні своїй деномінації. Не критикуйте і не принижуйте інші деномінації. Але бережіть любов до своєї. Зберігайте серце для своєї деномінації. Цінують її вимоги, цінують її доктрини.

І звичайно, будьте вірні служінню «Нове життя церквам». «Нове життя» — це спеціальна організація, яка сфокусована на підготовці лідерів церкви. Це один із найкращих форматів підготовки лідерів церкви у всьому світі. Це єдиний шлях, який показав нам Ісус і апостол Павло. Але як це робити? Ви маєте бути слухняним лідером-слугою, який виконує вказівки своїх керівників. Ці вказівки іноді оновлюються, іноді переглядаються, щоб відповідати сучасним культурним та економічним умовам. Вам потрібно дотримуватися цих інструкцій. Потрібно не тільки виконувати їх, але й шукати їх, прагнути їх втілення, намагатися застосовувати їх, навіть якщо ви їх не розумієте. Саме це і означає бути вірним. Не лише виконувати мінімум, а робити це з відданим серцем. І ви будете **триматися цілі**.

XVIII. НАВЧАТИ ЛЮБИТИ І ПОВАЖАТИ БОЖИХ ЛЮДЕЙ

Божі люди, Божі мужі — це духовні лідери у вашій церкві. В принципі, диякони і пастори в церквах — це люди Божі. Їх потрібно поважати, тому що Бог вшанував їх і Бог обрав їх бути керівниками. Він міг обрати когось іншого, але обрав їх. Так, ми знаємо, що у когось все ще не дуже люб'язний характер. Так, ми знаємо, що хтось робить певні речі, які можуть бути не зовсім правильні. Може, хтось не зовсім чесний. Так, можуть бути якісь негативні чи гріховні моменти у їхньому житті, служінні чи звичках, яких вони ще не повністю позбулися. Але — і це **велике АЛЕ** — але Бог підняв їх бути Божими мужами, вести отару, бути фізичним лідером фізичного і видимого тіла Ісуса Христа. Цей пастор або диякон — людина, яку ви повинні любити, і ви повинні поважати його за те становище, яке Бог йому довірив. Через любов і повагу ви маєте допомогти йому стати кращим лідером. Ви робите його більш схожим на Христа. Він може бути більш схожим на Христа лише в тій мірі, в якій люди в громаді підтримують його і йдуть за ним з любов'ю, вірністю і повагою.

XIX. ЗВЕРНІТЬ УВАГУ НА КЛЮЧОВІ ПРОБЛЕМИ

А. Тренери, які люблять викладати



Зверніть увагу на тренерів, які тільки говорять на семінарах і не ведуть жодних дискусій. Заняття більше схоже на іспит, час запитань і відповідей. Це одна з великих проблем. Зверніть увагу на тренерів, які не знають, як проводити дискусію. Під час проведення групи або семінару все залежить від того, чи може тренер вести хорошу дискусію зі студентами. Ми не говоримо лише про одну тему. Ми говоримо про те, щоб справді проходити урок за уроком і тиждень за тижнем досягати прогресу, а також допомагати студентам розвивати нові здібності. Однією з причин є брак підготовки та досвіду. Переконайтеся, що ви навчили всіх лідерів груп, як вести дискусію, і дайте їм багато-багато практики під наглядом. Ви знаєте, як вчаться водити машину? Майже всі нові водії розбивають свою першу машину. Майже всі. Брак досвіду. Тож коли тренер більше любить викладати, це ключова проблема. Допоможіть їм змінити це.

Б. Адміністратори, які люблять щось винаходити

Важко бути другою людиною в команді, і тому багато адміністраторів якимось чином хочуть проявити себе, свою індивідуальність. Тому вони починають робити щось не так, як рекомендується в посібниках. Щось спочатку виглядає добре і, можливо, краще працює. Може навіть працювати швидше, адже учнівство — це повільний процес, проте, зрештою, це не працює. Таке нововведення майже завжди відводить від мети, а це те, про що ми говоримо **«триматися цілі»**. Це ключова проблема з адміністраторами, і пасторам або директорам потрібно звернути на неї підвищену увагу.

Це дві основні проблеми, існують і інші. Але особливо пам'ятайте про ці дві.



XX. БУДЬТЕ ВІДДАНІ. ВІДДАНІСТЬ І ВІРНІСТЬ

У нас тут два слова. Відданість і Вірність.

Ці два слова, відданість і вірність, означають тісні особисті стосунки, які залишаються непохитними навіть у спокусах. Звичайно, стосунки легкі, коли все йде гладенько і немає проблем. Під час медового місяця зазвичай люди не працюють і не мають жодних інших зобов'язань. Цей час присвячений вивченню, знайомству з новим партнером, і все це прекрасно. Але з часом стосунки напружуються, піддаються стресам і випробуванням. Те ж саме відбувається, коли ви наймаєте новий персонал і навчаєте нових людей або коли працюєте з людьми на новій посаді. Це факт життя.

Розгляньмо детальніше ці два слова — відданість і вірність. Відданість означає бажання належати до чогось, бути в захваті від цього. Тут є елемент позитивного, радісного прагнення зробити внесок. Таким чином, в ньому є елемент надії, і він заснований на пошані та повазі. Це частина природи громадянина — бути відданим своїй країні, своєму прапору. Далі у нас є слово «*вірність*». Вірність близька до відданості, але має більше значення бути непохитним, дотримуватися завдання, навіть якщо воно буденне, навіть якщо воно нелегке чи некомфортне. Це означає не здаватися і є довготривалим жертвним типом турботи. Наприклад, у весільній обітниці є слова: «в радості і в горі». Відданість стосуватиметься частини «в радості», в той час як вірність допоможе нам пройти через частину «і в горі», навіть якщо ваша дружина опиниться на інвалідному візку. Ми можемо використовувати ці два слова в іншій фразі «*дотримання обов'язку*». Витратьте один день, щоб проаналізувати зобов'язання, які ви маєте в глибині свого серця перед дружиною, перед кожним членом вашого персоналу і перед різними пасторами Божої отари. Наскільки ви віддані? Наскільки ви вірні?

А. Дотримання обов'язку

Наше життя сповнене обов'язків: відчинити комусь двері, відступити і пропустити вперед, сказати «дякую», і ще безліч дрібниць. Відданість і вірність передбачають тісні стосунки, які є непохитними, сильними навіть у спокусах. Якщо ви хочете мати гарне духовне служіння, саме такі стосунки повинні бути у вас з адміністратором і з деякими тренерами. Дотримуйтеся обов'язку, навіть коли виникає спокуса відмовитися від працівника. У всіх нас час від часу виникають спокуси відмовитися від друга. Іноді ми можемо подумати: «Ой, без цієї людини мені було б краще». Але, будши директором, навіть у таких випадках ви зобов'язані платити йому вчасно. Як офісний працівник, навіть тоді слідкуйте за тим, щоб усе було в порядку. Як секретарка, навіть тоді постійно оновлюйте його папери. Як адміністратор, навіть тоді піклуйтеся про свого керівника.

Б. Не порушуйте свого слова

Однією з ознак відданості та вірності є не порушувати свого слова.

Ми так легко обіцяємо. Обіцянки — це буденний елемент життя. Ми використовуємо їх всюди. Навіть жити без них не можна. Ви обіцяєте щось дружині, коли йдете. Наприклад, ви обіцяєте, коли ви повернетесь. Ви призначаєте зустрічі з іншими людьми; ви обіцяєте щось зробити. Весь світ тримається на обіцянках, тому що наше життя інтерактивне і ми залежимо один від одного. Тож нам усім потрібно знати про очікування на майбутнє.



Бог не змінюється. Він обіцяв, і Він виконує усі Свої обіцянки. Він створив нас за Своїм образом. Він хоче, щоб ми були такими, як Він, дотримуючись усіх своїх обіцянок. Ось чому Він так рішуче заявляє про покарання людей, які порушують свої обіцянки або обітниці перед Богом, Еклл. 5:4-6. І ми, як християни, даємо свої обіцянки перед Богом, тому що обіцяти потрібно в правді.

Обіцяти потрібно в чесності. Інша людина очікує, що ви їх виконаєте. І щоразу, коли ви змінюєте свою обіцянку, ви не дотримуетесь свого слова і виявляєте неповагу до іншої людини. Ваше життя важливіше, ваш розклад важливіший. Це неправильно. Шанувати своє слово і не порушувати його означає поважати інших людей. Ви піднімаєте їх і стаєте людиною, яка їм служить. Яка прекрасна християнська чеснота — не порушувати свого слова!

Ми можемо робити багато речей, які зроблять нас більш доброчесними людьми. Одна із них — мати гарний розклад. У вас є річний план, місячний план, тижневий план, а потім щоденні завдання, які ви повинні виконати. Ще один ключ — записувати свої обіцянки. У вашому блокноті має бути розділ, де ви запишете необхідні дії. Записуйте те, що вам потрібно зробити для інших людей. Коли ви кудись йдете — це називається звіт про поїздку. Після конференції — це називається звіт про результати роботи. Ви приходите додому, і у вас цілий список того, що ви пообіцяли людям. Тепер, слава Богу, ви можете їх виконати і стати доброчесною людиною. Все, що вам потрібно зробити, — це стати лідером, орієнтованим на послух, лідером, який готовий виконувати свої власні обіцянки і робити те, що Бог дав йому зробити. Який чудовий спосіб стати доброчесною людиною!

XXI. ВІДДАНІСТЬ — КОРОТКИЙ ОПИС

А. Відданість: захист і підтримка

Відданість потрібна у час, коли нелегко. Коли хтось не погоджується або є критика і якесь тертя, а це майже щодня. Тоді відданість захищає. Вона стоїть разом з людиною, яку критикують. Ви коли-небудь помічали, наскільки вірними є дружини. Просто спробуйте розкритикувати чоловіка в присутності дружини і подивіться, як вона розсердиться і засмутиться. Вона захищає свого чоловіка. Вона стоїть з ним і підтримує його. Це гарний приклад для використання в інших сферах. Ми повинні стояти поруч з людьми в їхніх слабкостях. Відданість захищає і підтримує.

Б. Не буває мовчазної відданості

Іншими словами, ви не можете бути мовчазно відданими. Скажімо, пастора критикують або кажуть йому щось неприємне, а адміністратор просто стоїть поруч, просто мовчить і нічого не говорить. Всім цікаво, а що про це думає адміністратор? Пастор боїться запитати його, бо думає, що той, напевно, погоджується з критиком. Критик думає, що адміністратор погоджується з ним, адже він нічого не сказав на підтримку свого пастора. Отже, відданість, яка мовчить, — це не відданість. Відданість потрібно висловлювати. Її потрібно висловлювати перед іншими людьми. Це вимагає вибору. І це вимагає «так» від однієї сторони, і вимагає, як це не прикро, «ні» для іншої сторони. Без цього ви не можете бути відданими.

В. Невірність

Невірність критикує і скаржиться. Просто пам'ятайте про це. Кожного разу, коли ви критикуєте або нарікаєте на іншого колегу або на якесь керівництво в церкві чи дияконів, ви виявляєте невірність. Віддана людина іде прямо до цієї людини і з молитвою говорить їй про проблему.

Проте є кращий спосіб впоратися з вашими відмінностями — це відданість і вірність. Відданість — це така позитивна риса, яка поступово збудовує людей. Вірність — це позитивна риса, яка допомагає людям покладатися на вас, що ви їх проведете. Можливо, хтось захворів і вам потрібно взяти ініціативу у свої руки. Це дає чудове усвідомлення того, що ви дбаєте про всі маленькі щоденні справи.

ЗАВЕРШЕННЯ

Це фундаментальні речі. Це дуже важливі речі. Вони допомагають триматися цілі. Вони допомогли царю Давиду триматися мети. Він був людиною Божою, і все своє життя він тримався мети. Так, він робив помилки. Але він був людиною за серцем самого Бога. Чому? Тому що він тримався цілі. Він завжди славив Бога. Він завжди говорив: моя впевненість у Тобі, Ти ніколи не відкинеш мене. Ти прийдеш і врятуєш мене. Я довірятиму Тобі. Я поклонятимусь Тобі. Прославмо Бога разом. Давид тримався цілі завдяки хвалі і довірі. Сподіваюся, ви теж так робите. Це допоможе вам триматися цілі.

Цього разу давайте завершимо піснею: «Вірність Христу»

Сміливці, послухайте звук, що рухає землю навкруг,
Це вірність, вірність, вірність Христу
Встаньте, наважтеся й дійте, і слово правди провістіть
Вірності, вірності,
Так, вірності Христу
Прийдіть, долучайтесь у наші ряди, разом ми розіб'ємо хмару брехні,
Це вірність, вірність, вірність Христу
Де знамена сатани, проголосим звістку ми
Вірності, вірності,
Так, вірності Христу
Благословень вам, любі друзі!

Ми раді запропонувати вам відео-, аудіо- та друковані матеріали, які були створені служінням «Нове життя церквам». Вам надається право протягом 4 тижнів виконання практичного завдання використовувати цю лекцію в роботі з іншими людьми.

ПРАКТИЧНЕ ЗАВДАННЯ

Виконано

- Протягом наступних шести місяців щотижня зосередьте увагу на одному з цих пунктів. Моліться про це і наполегливо працюйте, щоб триматися цілі у цій сфері. Позначте цей пункт після того, як опрацювали його протягом тижня.



I. Як пастор або наставник — ви є Божою людиною.	
II. Ваша робота є духовною.	
III. Щоб зробити все правильно - дотримуйтесь підготовчих лекцій.	
IV. Будьте послідовними.	
V. Майте можливість служіння.	
VI. Не переносьте проблеми служіння підготовки до церкви.	
VII. Не створюйте конфліктів між служінням підготовки і церквою.	
VIII. Не висловлюйте незгоду публічно.	
IX. Не скаржтеся.	
X. Не приносьте проблеми додому і не говоріть про них перед дітьми.	
XI. Знайте правила дисципліни.	
XII. Вимагайте від себе стільки ж, скільки від своїх студентів.	
XIII. Ви лідер — поведіться відповідно.	
XIV. Ніколи не розголошуйте таємницю.	
XV. Любіть їх — показуйте це — говоріть їм про це.	
XVI. Не очікуйте, що студент помилиться.	
XVII. Будьте вірні церкві та служінню «Нове життя церквам».	
XVIII. Навчайте любові і поваги до мужів Божих.	
XIX. Зверніть увагу на ключові проблеми.	
XX. Будьте віддані. Відданість і Вірність.	